



FORMATIONS

FORMATIONS • CONSEIL • PORTAGE

PROGRAMME DE FORMATION :
CONDUITE DU CHANGEMENT

MODALITÉS :

PARTICIPANT – PUBLIC VISE

Toute personne liée à une fonction d'encadrement ou d'accompagnement de stagiaire

ACCESSIBILITE

Formation sur site de l'entreprise en respectant les conditions d'accueil (règlement intérieur)
Public en situation de handicap, procédures d'adaptation des moyens de la prestation disponible sur demande.

DUREE

2 journées, soit 14 heures

PRE-REQUIS NECESSAIRES POUR INTEGRER LA FORMATION

Avoir une fonction de transmission des savoirs ou d'encadrement d'équipe.

MODALITES D'EVALUATION

Positionnement à l'entrée
Évaluation, test/quizz en fin de formation

TARIF : 1500 € H.T. / Jour (Intra)

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation le stagiaire sera en mesure de :

- Acquérir une démarche et des outils pour conduire le changement.
- Repérer les écueils à éviter
- Accompagner les individus et susciter l'adhésion

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENTS :

- Documentation + supports de cours
- Vidéo projecteur + caméra
- Exercices mises en situation, jeux de rôle, études de cas...
- Cours théoriques
- Attestation de fin de stage
- Formation en présentiel
- Mise en situation, validation de la formation favorisant la mise en situation et le transfert des acquis dans son propre contexte professionnel.

PROGRAMME DETAILLE :

Comprendre le changement : un phénomène inéluctable

L'approche de l'organisation par les systèmes
Analyser les objectifs, le management et le système d'information
Définir le cadre du projet de changement
Diagnostiquer le type de changement

Les résistances au changement (sources, facteurs, acteurs, etc) Comment les anticiper ?

Gérer la dynamique du changement
Comprendre les tensions et les résistances liées au changement
Les risques pour l'entreprise
Mise en œuvre des grilles d'observation
Concevoir la stratégie de conduite du changement.

Comment initier, conduire et réussir un changement ?

La conduite du changement, une compétence managériale...
Aider les personnes concernées à faire le deuil de la situation antérieure
Créer une dynamique de changement
Anticiper et traiter les résistances au changement
Transformer les résistances en ressources potentielles
Les 9 lois du changement d'attitudes
Le comportement à adopter
Susciter l'adhésion.